



PUHU JUNIORIT RY
TOIMINTASUUNNITELMA 2011-2012
RISSANEN / JANSSON
26.9.2010

Toiminta-ajatus:

PuHu Juniorit ry mahdollistaa koripallon pelaamisen kilpa- ja harrastusmielessä Vantaalla. Koripallon avulla seura tarjoaa lapsille ja nuorille mahdollisuuden kasvaa urheilullisessa ympäristössä vastuullisiksi ihmisiksi

Visio:

- PuHu Juniorit on kansallisesti merkittävä kasvattajakoripalloseura, jolla on tärkeä rooli vantaalaisten nuorten liikuttajana.
- Seuran ykkösjuniorijoukkueet (A,B) pelaavat säännöllisesti valtakunnallisissa sarjoissa ja nuoremmat korkeimmilla mahdollisilla sarjatasoilla
- Kaikki joukkueet harjoittelevat ja pelaavat hyvissä olosuhteissa laadukkaassa valmennuksessa
- Toiminta on selkeää ja vastuuntuntoista (Nuoren Suomen Sinettiseura)
- Toiminta on laajentunut mm. Marja-Vantaan alueelle (> 600 lisenssipelaajaa)
- Huippupelaajiksi aikoville luonnollinen reitti aikuisten kilpaurheiluun (yhteistyö pääkaupunkiseudulla toimivan aikuisten pääsarjatason joukkueen kanssa)
- Seuralla on mahdollisuus tarjota vaihtoehto myös niille, jotka haluavat jatkaa pelaamista seurassa harrastemielessä siirryttyään aikuisten sarjoihin
- Seuralla on riittävästi sitoutuneita, innostuneita ja osaavia työntekijöitä sekä taustahenkilöitä

SISÄLTÖ	sivu
1. Seuran organisaatio	4
2. Joukkueet	6
3. Toiminnan tavoitteet	7
3.1. Toiminnan vahvistaminen ja laajentuminen	7
3.2. Ympärivuotinen toiminta	7
3.3. Laadun vahvistaminen ja kriteerit	9
3.4. Ricoh-turnaus 2012	10
3.5. Toiminnan toteuttaminen tasapainoisen talouden ehdoin	11

1. Seuran organisaatio

Yhdistyskokous: Yhdistyksen päätösvaltaa käyttävät sen jäsenet yhdistyksen kokouksessa.

Hallitus toimii seuran päättävänä elimenä yhdistyskokouksen määrittelemissä rajoissa.

Toiminnanjohtaja Danny Jansson vastaa seuran toiminnan johtamisesta ja organisoinnista hallituksen asettamien tavoitteiden mukaan. Toiminnanjohtaja raportoi hallitukselle.

Toiminnanjohtajan yleiset vastualueet ovat yleisjohto, seuran linjaukset, seuran budjetti, varustehankinnat, tiedotus ja kotisivut.

Hallintopäällikkö Milla Haglund toimii itsenäisesti toiminnanjohtajan alaisuudessa toiminnanjohtajan määrittelemien vastualueiden mukaan.

Hallintopäällikön yleiset vastualueet ovat maksuliikenteen hoito, joukkueenjohtajien tuki ja ohjeistaminen, jäsenrekisterin ylläpito.

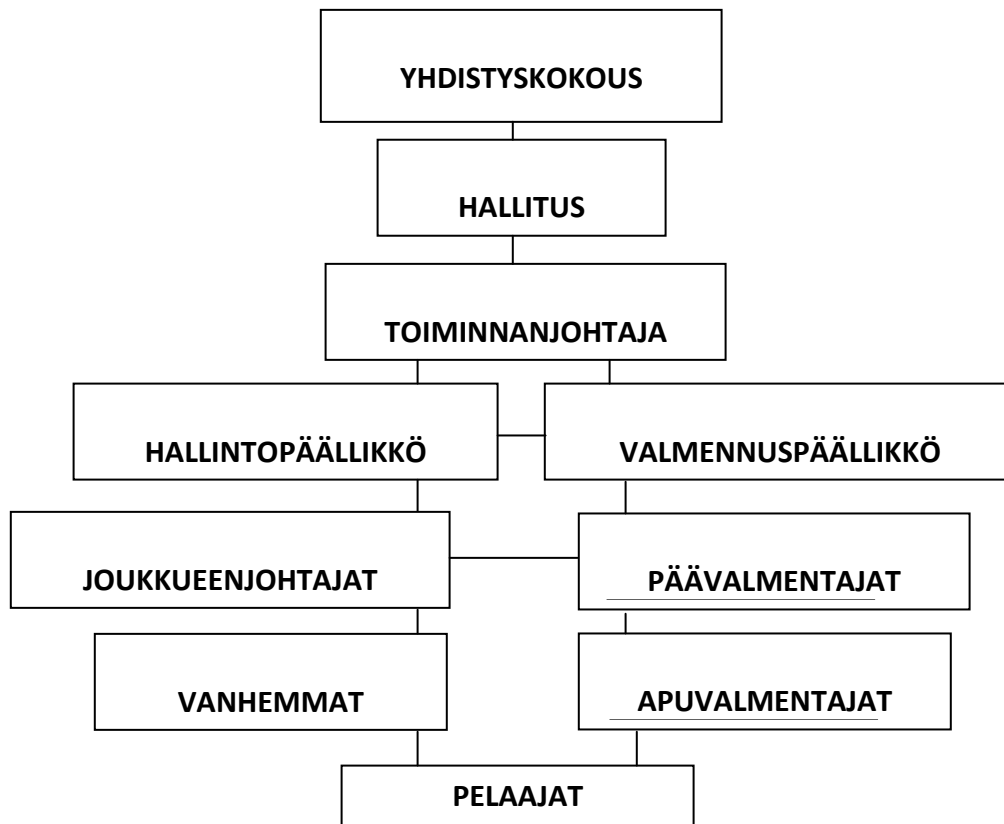
Valmennuspäällikkö toimii toiminnanjohtajan alaisuudessa kaikkien valmentajien esimiehenä. Valmennuspäällikkö vastaa valmennuksen laadusta ja sen kehittämisestä.

Valmennuspäällikön yleiset vastualueet ovat pelaajarekrytointi, valmentajasopimukset ja valmennusbudjetti, salivuorot ja harjoitusolosuhteet, valmentajien rekrytointi ja kehittäminen.

Valmentajat johtavat joukkueiden toimintaa kausisuunnitelman mukaan ja vastaavat joukkueidensa urheilutoiminnasta ja valmennuksesta. Valmentajat hyväksyvät seuran arvot sekä noudattavat seuran toiminta-ajatusta valmennustoiminnassaan.

Joukkueenjohtajat huolehtivat joukkueenjohtajille määrittelyistä tehtävistä seuran ja joukkueen valmentajan ohjeiden mukaisesti.

PuHu Juniorit - organisaatiokaavio



2. Joukkueet

Kaudella 2011 – 2012 PuHu Junioreissa toimii 18 harjoittelevaa ryhmää junioreissa: 10 poika- ja 8 tyttöjoukkuetta. Aikuisten kilpatoimintaan osallistuvia harjoitusryhmiä on 7 kappaletta: 3 naisten joukkuetta ja 4 miesten joukkuetta. Tämän lisäksi seurassa harjoittelee 4 aikuisten harrasteryhmää, jotka eivät osallistu Koripalloliiton sarjatoimintaan.

Aikuisten edustusjoukkueet, Puhuttaret (N1D) ja PuHu (M2D) pyrkivät saavuttamaan nousumahdollisuuden kaudella 2011-2012. Mahdollisen nousun toteutuessa seura kartoittaa tarkkaan resurssit siirtyä ylemmälle sarjatasolle kaudelle 2012-2013. Päätös kaudelle 2012-2013 osallistuttavista sarjoista tehdään viimeistään huhtikuussa 2012.

Erityisryhmiä seurassa on 4 kappaletta: pyörätuolijoukkue ja kehitysvammaisille lapsille ja nuorille tarkoitettut 2 SISU-joukkuetta sekä Unified-joukkue.

Lisäksi seurassa toimii koripallokerhoja 4 kappaletta: 3-4 –vuotiaille kerhot sekä länsi-että keski-Vantaalla, ja 5-6 –vuotiaille kerhot länsi- ja keski-Vantaalla. Syksyllä 2011 PuHu aloittaa kerhotoiminnan myös Marja-Vantaan alueella, jossa tavoitteena on saada vähintään 15 lasta ja perustaa länsi- ja keski-Vantaan tapaan koripallokerhot sekä 3-4 että 5-6 –vuotiaille (26.9.2011 mennessä Marja-Vantaan kerhossa 7 lasta).

Nuorten joukkueet osallistuvat koripalloliiton alueellisiin sarjoihin ja pyrkivät syksyllä valtakunnallisiin sarjoihin. Lisäksi joukkueet osallistuvat mahdollisuuksien ja tarpeen mukaan turnauksiin koti- ja ulkomailla.

Jokaiselle joukkueelle laaditaan kausisuunnitelma kaudelle 2011-2012. Suunnitelman laativat joukkueen valmentajat yhdessä valmennuspäällikön kanssa.

Joukkueiden kausisuunnitelmasta tulee ilmetä ainakin seuraavat asiat:

- Mihin sarjoihin ja turnauksiin joukkue osallistuu
- Millaiset painotukset harjoittelussa on eri kauden jaksoina tai kuukausina
- Miten seurataan pelaajien kehittymistä
- Miten lisätään joukkueen pelaajamäärää ja ehkäistään drop-out:ia

Kausisuunnitelman lisäksi kaikkien joukkueiden on laadittava lokakuun 2011 aikana pelisäännöt oman joukkueensa toiminnalle. Pelisääntöjen laatimisesta vastaavat joukkueen valmentajat yhdessä joukkueenjohtajan kanssa. Joukkueenjohtajan tulee lokakuussa laatia myös joukkueelle budjetti toimintakaudeksi 2011-2012.

Joukkueen valmentaja raportoi joukkueensa toiminnasta kauden jälkeen toimittamalla kirjallisen toimintakertomuksen valmennuspäällikölle. Joukkueiden toimintakertomukset liitetään seuran toimintakertomukseen.

3.Toiminnan tavoitteet

- 3.1. Toiminnan vahvistaminen ja laajentuminen
- 3.2. Ympärivuotinen toiminta
- 3.3. Laadun vahvistaminen ja kriteerit
- 3.4. Ricoh-turnaus 2012
- 3.5. Toiminnan toteuttaminen tasapainoisen talouden ehdoin

3.1. Toiminnan vahvistaminen ja laajentuminen

Kauden 2011-2012 aikana vahvistetaan toiminnan rakennetta keskeisillä alueilla Länsi-, Keski- ja Marja-Vantaalla siten, että koripalloilun aloittaminen on helpompaa ja pelaajamäärä kasvaa. Uusia harrastajia tavoitellaan erityisesti mini- ja mikrojoukkueisiin (s. 2000 ja myöhemmin).

Erityisesti panostetaan nykyisten joukkueiden pelaajamäärien lisäämiseen. Tavoitteena on, että jokaisessa mini- ja mikroikäluokassa on vähintään 20 poika- ja tyttöpelaaaja. Tavoitteen saavuttamiseksi seuran työntekijät laativat erillisen suunnitelman kaudelle 2011-2012. Laajentumisen keskeiset tekijät ovat vantaalaisten koulujen kanssa yhteistyössä suoritettavat **koripallon näytetunnit** (syksyllä 2011 käydyt koulut: Kaivoksela, Kivimäki, Kivistö, Ylästö, Pähkinärinne, Kartanonkoski, Askisto, Rajatorppa, Varisto), **erinäiset harrastemessut** (Point, Hämeenkylä, Hyvinvointimessut, jne), **maksuttomat koriskurssit** (Point, Kivimäki) sekä **yleinen näkyvyys ja tunnettuus** Vantaalla.

Marja-Vantaan koripallokerhojen lisäksi seura pyrkii laajentumaan alueelle eritoten nuoremmassa ikäluokassa. Kanniston koululle pyritään saamaan seuralle parhaat ja sopivimmat mahdolliset salivuorot, ja alueen harrastetarjontaa kehitetään läheisessä yhteistyössä Marja-Verkon sekä muiden alueen urheiluseurojen kanssa.

3.2. Ympärivuotinen toiminta

Seuran ympärivuotista toimintaa kuvaa toimintakäsikirjassa oleva vuosikalenteri, jota päivitetään joka vuosi vastaamaan parhaiten seuran toimintaa.

Kesäkuu:

- Valmentajasopimukset astuvat voimaan
- Kesän salivuorot astuvat voimaan
- Kesäleirit
- Toimintamaksujen laskutus, 1.erä (A,B,C)
- Kauden salivurojen jakaminen

Heinäkuu:

- Syksyn rekrytoinnit, materiaalien ja tempausten suunnittelu

Elokuu:

- Valmennuspäällikkö aloittaa työssään
- Marjan Päivä Kivistössä
- Kouluvierailut alkavat
- Sarjoihin ilmoittautuminen alkaa

Syyskuu:

- Talven salivuorot astuvat voimaan
- Sarjoihin ilmoittautuminen päättyy
- A- ja B-junioreiden karsinnat valtakunnallisiin sarjoihin
- Iloa Harrastukseen- messut Point
- Yhdistyskokous

Lokakuu:

- Eteläisen alueen sarjat alkavat
- Turnausvalmistelut alkavat, ilmoittautuminen avataan
- Joukkueiden valokuvaus
- Toimintamaksujen laskutus, erä 2 (ABC). Minit ja mikrot erä 1.

Marraskuu:

- Työnohjauspäivät Kisakeskuksessa

Joulukuu:

- Seuran yhteinen puurojuhla
- Kausijulkaisu jakeluun

Tammikuu:

- Ricoh-turnaus
- Valmentajakartoitus seuraavaksi kaudeksi alkaa

Helmikuu:

- Salivuoroanomukset kesälle, seuraavalle kaudelle sekä seuraavan vuoden turnaukseen
- Kaupungin tukihakemukset
- Toimintamaksujen laskutus, erä 3 (ABC). Minit ja mikrot erä 2.

Maaliskuu:

- Tzembalot
- Valmentajien sopimusneuvottelut tulevalle kaudelle alkavat

Huhtikuu:

- Hämeenkyllän koulun harrastemessut

Toukokuu:

- Vantaan Kaupungin Liikuntapäivät
- Koko seuran kauden päättäjäiset
- Kausijulkaisun markkinoinnin aloitus
- Kevään yhdistyskokous

Seuran ympärivuotiseen toimintaan kuuluu lisäksi säännölliset joukkueenjohtajien palaverit, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita.

Valmennuspäällikkö luo koulutussuunnitelman seuran valmentajille kaudeksi 2011-2012. Lähtökohta on, että jokainen seuran uusi valmentaja aloittaa Koripalloliiton I-tason koulutusputken ensimmäisenä valmennusvuotenaan. Lisäksi seura pyrkii ohjaamaan mahdollisimman monen valmentajan jokaisella kaudella liiton Tasokoulutuksiin tarpeen mukaan. Koulutussuunnitelmaan kuuluu myös ulkomaisten koulutusmahdollisuuksien kartoitus sekä niiden tarjoaminen seuran valmentajille tarpeen mukaan.

Seura järjestää myös 6 seuran sisäistä valmentajatapahtumaa kaudella 2011-2012, joihin kuuluu myös yhteisöllinen tai koulutuksellinen osuus. Kaudella 2011-2012 alustavasti sovitut päivämäärät ovat seuraavat: 25.9., 6.11., 5.12., 19.2., 25.3. ja toukokuu 2012.

3.3. Laadun vahvistaminen – kriteerit

Seuralla on toimintakäsikirja, joka sisältää toiminnan laatukriteerit ja ohjeistuksen seuran toiminnasta sen jäsenille ja sidosryhmille. Toimintakäsikirjaa päivitetään vuosittain.

Seura nimettiin Nuori Suomi – sinettiseuraksi tavoitteiden mukaisesti joulukuussa 2010. Seura pyrkii noudattamaan Nuoren Suomen sinettiseuroille asettamia laatuvaatimuksia.

Vuoden 2011 sinettikriteerit ovat uudistuneet.



Seuran täysipäiväinen valmennuspäällikkö (Timo Nieminen) aloitti virassaan 1.8.2011. Valmennuspäällikön ensisijainen tehtävä on vahvistaa valmennuksen laatua seurassa. Valmennuksen laatua vahvistetaan muun muassa seuraavilla kriteereillä:

- Valmentajien koulutustasot (Koripalloliitto)
- Pelaajamäärän lisääminen ja drop out:in ehkäiseminen
- Tyytyväisyyskyselyn tulokset (kevät 2012)
- Valmennuspäällikön henkilökohtaiset arviot toiminnan laadusta
- Pelaajien henkilökohtainen kehittyminen valmennuksessa (esim. laji- ja fysiikkatestit, mj-valinnat, jne.)

3.4. Ricoh-turnaus 2012

Lokakuun aikana käynnistetään valmistelut 27.-29.1.2012 järjestettävää Ricoh-turnausta varten. Turnauspäällikkönä toimii toiminnanjohtaja Daniel Jansson, joka vastaa turnausjärjestelyistä ja turnausorganisaation muodostamisesta.

Turnausvastaavat:

Turnauspäällikkö	Daniel Jansson
Kuljetukset	TBA
Tuomarit	Petri Tuunanen
Majoitus	Arja Nurminen
Buffat	Kati Rauhala
Kisakanslia	Milla Haglund
Turvallisuus	Lasse Riihimäki

3.5. Toiminnan toteuttaminen tasapainoisen talouden ehdoin

Toiminnan suunnitelmat ja toteutus tehdään taloudellisesti kestäväälle pohjalle. Toiminnanjohtaja laatii budjetin, jonka hallitus hyväksyy. Toiminnanjohtaja huolehtii budjetissa pysymisestä ja raportoi taloustilanteesta säännöllisesti hallitukselle.

Ydintoiminta katetaan jäsen- ja toimintamaksuilla. Muilla varanhankintakeinoilla saadut tuotot pyritään käyttämään ensisijaisesti toiminnan kehittämiseen.

Toimintakauden aikana pyritään etsimään uudenlaisia tapoja rahoituksen hankkimiseen yritysyhteistyön ja yrityssponsoroinnin avulla. Tähän on myös perustettu keväällä 2011 oma markkinointiryhmä, jonka jäseninä ovat toimineet Markku Huhtala, Danny Jansson, Jorma Kuparinen, Teemu Punkka, John Simon ja Tapio Mäkinen. Markkinointiryhmä jatkaa työtään ja suunnitteluaan kaudella 2011-2012.

Toimintavuoden 2011-2012 budjetti on laadittu alijäämäiseksi, koska se sisältää esimerkiksi pelipaitojen hankintaa, joka ei ole vuosittain toistuva menoerä. Lisäksi kolmannen kokopäiväisen työntekijän palkkaaminen aiheuttaa lisäkuluja. Tämän pitäisi kuitenkin tulla jatkossa katetuksi pitkällä tähtäimellä toiminnan laajentumisen avulla. Vuosien 2009, 2010 ja 2011 tilinpäätökset ovat olleet ylijäämäisiä, joten seuran taloudellinen tilanne mahdollistaa periaatteessa yhden kauden alijäämäisen toiminnan. Lisäksi toimintavuoden 2011-2012 budjetin laadinnassa on käytetty tuttuun tapaan varovaisen budjetoinnin lähestymistapaa, jossa valtaosa kuluista on laskettu pahimman mahdollisen toteuman mukaan, ja tulot sen sijaan varovaisen realistisesti.